



MARION BERGER

HR-INTERIMSMANAGEMENT  
UND TRAINING

☎ +49 821 90 74 97 30

M +49 151 70 33 50 74

✉ [berger@me-hr-wert.de](mailto:berger@me-hr-wert.de)

W [www.me-hr-wert.de](http://www.me-hr-wert.de)

Standort: Augsburg

ME-HR-WERT steht für **Human Relations**, eine wertorientierte und generationensensible Führungs- und Personalarbeit im demografischen und digitalen Umbruch der Arbeitswelt.

Der flexible und schnelle Einsatz von externen Experten ist für immer mehr Unternehmen ein strategischer Erfolgsfaktor. In meiner Rolle als Personal-/HR Interim- und Organisationsberaterin begegnen Sie einer pragmatischen „out of the box“-Lösung: Wir sparen uns Worthülsen, Zeit und Nerven. Sie gewinnen Qualität, Fach-, Führungs- und Umsetzungskompetenz bei der zeitgemäßen Mitarbeitergewinnung und Fachkräftesicherung.

Als Personal- und Generationenexpertin, mit langjähriger Felderfahrung der deutschen Wirtschaft, unterstütze ich als sozial- und fachkompetent erfahrene Beraterin und Trainerin, Führungs- und Fachkräfte zu allen projekt- und personalrelevanten Themen im demografischen Umbruch. Kernthemen meiner Projekte, Wertshops und Impulsvorträge sind die wertorientierte und generationensensible Stärkung der Führungs- und Leistungsträger bzw. agiler Projektteams bei der Entwicklung glaubwürdiger Zusammenarbeit in Kompetenzteams aller Altersgruppen.

---

## LAUFBAHN UND BERUFSPRAXIS

---

seit 2014	<b>Inhaberin von ME-HR-WERT:</b> Werte- und generationenorientierte Managementberatung und -unterstützung mit Fokus auf ein wertschätzendes und zukunftsfähiges Persona(l)management
seit 17 Jahren	strategisches und operatives Personalmanagement im Mittelstand, Familienunternehmen und namhaften Konzernen, davon zuletzt (2012 - 2013) als Personalberaterin Executive Search
8 Jahre	2 Jahre Geschäftsleitung, Familienunternehmen (Messeorganisation) 6 Jahre Vertrieb, Organisation, Personal
10 Jahre	Touristik- und Luftverkehrsbranche (mit und ohne Personalverantwortung, Thomas Cook, Air France, Deutsche Lufthansa AG)

---

## BRANCHENERFAHRUNG

---

Pharmaindustrie/Dienstleistung/Handel/Konsumgüter/Lebensmittelindustrie  
Maschinen-Anlagenbau/ Luftverkehr/Touristik

---

## FACHKOMPETENZEN

### LAUFBAHN

---

Erfolgreiche Beratung und Begleitung von Führungs- und Fachkräften seit 2009: Werte- und kompetenzbasierte Laufbahn-/Rollenberatung für Führungs- und Fachkräfte, Schwerpunkte: Persönliche Werte als Haltungsanker, Selbstführung und-reflektion, Selbstmanagement und -marketing, Begleitung beim Rollen- oder Kurswechsel von erfahrenen Leistungsträgern und Nachwuchsführungskräften. Sparringpartner der Entscheider, Vertragsverhandlungen sowie strukturierte Interviews als Führungskraft oder Kandidat: <http://me-hr-wert.de/laufbahn>

---

## PERSONAL

### Operativ:

#### Führungs- und Fachkräftegewinnung:

Besetzung von mehr als 150 Fach- und Führungspositionen in allen gängigen Bereichsfunktionen, Konzept, Implementierung und Optimierung von Such- und Auswahlprozessen cross-medial, Active Sourcing, Executive Search, strukturierte Interviews, Vertragsgestaltung, professionelles Onboarding

- **Personalbetreuung:** Tagesgeschäft, Sparringpartnerin für Entscheider, Management und Fachkräfte vom Eintritt - Austritt, erfolgreiche Fachkräftebetreuung und -sicherung, Beratung Geschäftsführung zu allen personal- und organisations-relevanten Veränderungen, Vertragsverhandlungen, Onboardingprozesse, rechtssichere Zeugnisse
- **Potenzial- und Kompetenzerweiterung** der Mitarbeiter
- Generationensensible Karriere- und Laufbahnplanung

### Strategisch:

#### mit Organisationsberatung und begleitender Umsetzung:

- Personalgewinnung und -marketing: Konzept glaubwürdige Arbeitgeberattraktivität (Werte- und Unternehmenskultur)
- Leitbilderarbeitung zur gelebten Wertekultur von innen nach außen
- Unternehmenskommunikation: elementare Kommunikationstypen
- Personalentwicklungsmaßnahmen: <http://me-hr-wert.de/seminare/>
- Organisationsentwicklung, fachübergreifende Strukturen und Vernetzung
- zeitgemäßes Projekt-/Prozessmanagement

## GENERATIONEN.

**Kultur mit Struktur: das MEHRWERT- Modell:**

<http://me-hr-wert.de/generationenmanagement-in-unternehmen/>

- generationensensible Führung und Wertekultur
- Sensibilisierung der Führungskräfte (Vorträge, WERTeshop)
- Aufbau, Ausbau und Steuerung von altersgemischten Kompetenz-Teams
- generationenübergreifende Mitarbeitergewinnung
- Organisation und Förderung einer wertschätzenden Zusammenarbeit
- Wissensmanagement (identifizieren-wertschätzen-sichern)

---

## SPRACHEN/NETZWERKE

- Deutsch, Englisch, Italienisch, Französisch
- Die ME-HR-WERT Crew
- XING, LinkedIn, www.masterhora.de,

---

## WISSEN UND QUALIFIKATIONEN

- Seit 2014: Freiberufliche Personalmanagerin, Personalberaterin (Executive Search) und Generationenexpertin mit Schwerpunkt werte- und kompetenzbasierte Rollen- und Laufbahnberatung von Führungs-, und Fachkräften, Personalführung im Generationenmix (Werteverständnis, Kommunikation, Kompetenz und gegenseitiger Wissenstransfer)
- Trainerin in den Themenfeldern werteorientierte Führung, elementare Kommunikationstypen und glaubwürdige Zusammenarbeit im Generationenmix
- Seit 2012 intensives Literaturstudium und Vernetzung mit führenden Experten aus Wissenschaft und Forschung zum Thema Demografie und Generationenmanagement
- Langjährige Erfahrung als Personalmanagerin (Senior Manager Corporate HR), Führungskräfteberatung, Personalberaterin, führungs- und fachspezifische Weiterbildungen im Bereich Personalmanagement, BWL, OE, PE und Vertrieb (2006 – 2013)
- Zahlreiche Fort- und Weiterbildungen in einschlägigen Themen des herkömmlichen HR Management – mit Schwerpunkten zur Führung im Veränderungsprozess, Personalgewinnung und -marketing, IHK Ausbildereignung (AdA Schein)
- Weiterbildung zur Fachkraft EDV (mit FirstCertificateEnglish/University of Cambridge)
- Ausbildung zur Flugbegleiterin, Deutsche Lufthansa AG (Frankfurt, 1985)
- kfm. Ausbildung zur Reiseverkehrskauffrau (München, 1981)
- Abitur (Augsburg, 1979)